



**TRABAJO FIN DE GRADO**  
**GRADO EN ECONOMÍA FINANCIERA Y ACTUARIAL**  
**CURSO ACADÉMICO 4º**  
**CONVOCATORIA SEPTIEMBRE**

**EVOLUCIÓN DEL MERCADO LABORAL ESPAÑOL DESDE LA TRANSICIÓN  
HASTA LA ACTUALIDAD**

AUTOR(A): MIGUEL ÁNGEL DÍAZ TEJEDA  
DNI.: 02738279Z

TUTOR(A): PIRES JIMÉNEZ, LUIS

En Madrid, a 8 de septiembre de 2024

# Índice

Índice de tablas y figuras .....	3
Tablas .....	3
Figuras.....	3
Resumen.....	4
1.    Introducción .....	5
1.1.    Contextualización.....	6
1.2.    Planteamiento del problema .....	7
1.3.    Objetivos de la investigación .....	8
1.3.1.    Objetivo general:.....	8
1.3.2.    Objetivos Específicos: .....	8
1.4.    Justificación.....	8
1.4.1.    Pertinencia Académica.....	8
1.4.2.    Pertinencia Económica.....	9
1.4.3.    Pertinencia Social.....	9
1.5.    Metodología .....	9
1.5.1.    Metodología de investigación teórica .....	10
1.5.2.    Análisis de los datos históricos .....	10
2.    El mercado laboral y la problemática del desempleo. Análisis teórico .....	11
2.1.    El desempleo como problema integral .....	12
2.1.1.    El impacto del desempleo en los individuos y la sociedad.....	12
2.1.2.    El impacto del desempleo en la economía .....	13
2.1.3.    Retos y desafíos en la gestión del desempleo .....	14
2.2.    El mercado laboral y sus indicadores .....	15
2.2.1.    Concepto y funcionamiento del mercado laboral .....	15
2.2.2.    Indicadores clave del mercado laboral.....	16

2.2.3.	Aspectos relevantes del mercado laboral .....	17
2.3.	Principales medidas de atención sobre el desempleo.....	18
3.	El mercado laboral en España. De la transición a la actualidad .....	21
3.1.	Antecedentes: El mercado laboral español en los años de la dictadura .....	21
3.2.	La evolución del empleo en España.....	24
3.2.1.	El empleo en los primeros años de la transición (1975-1978).....	26
3.2.2.	Evolución del empleo durante el primer periodo democrático hasta la crisis financiera internacional (1978-2008).....	27
3.2.3.	Evolución del empleo desde la crisis financiera internacional hasta la actualidad (2008-2023).....	29
4.	El empleo en España como marcador de desarrollo económico.....	32
4.1.	Los niveles actuales de empleo en España. Variables principales .....	32
4.2.	El empleo español frente al empleo europeo. Comparación.....	34
4.3.	Proyecciones sobre la evolución del empleo en España .....	35
5.	Conclusiones .....	37
	Bibliografía .....	39

# Índice de tablas y figuras

## Tablas

Tabla 1. El mercado de trabajo en España. Estructura del empleo (En porcentajes) entre 1974 y 1988. Fuente: (Novella Izquierdo, 1988, pág. 454) .....	28
---	----

## Figuras

Figura 1. Evolución de la ocupación por sectores. Fuente: (Sola, 2014, pág. 109).....	22
Figura 2. Evolución de los beneficios y los salarios reales (1936-1950). Fuente: (Sola, 2014, pág. 105). .....	24
Figura 3. Tasa de empleo anual en España de 2006 a 2021. Fuente: (Statista, 2022). .....	30
Figura 4. Tasa de población activa en España desde 2009 a 2022. Fuente: (Statista, 2023)..	33
Figura 5. Comparativa de la evolución de la tasa de desempleo de España vs Zona Euro. Fuente: (Datos Macro. Expansión, 2023). .....	34

## **Resumen**

El mercado laboral español ha experimentado importantes cambios desde la transición hasta la actualidad. Este trabajo tiene como objetivo analizar su evolución a lo largo de este período, abordando aspectos como los antecedentes durante la dictadura, la evolución del empleo, la comparación con otros países europeos y su relación con indicadores económicos clave. Utilizando una metodología de estudio teórico/documental, se ha recopilado información relevante de fuentes académicas, informes gubernamentales y datos estadísticos. Se ha realizado un análisis exhaustivo de los niveles actuales de empleo en España, considerando variables principales como la tasa de desempleo, la tasa de actividad y la calidad del empleo. Además, se ha comparado el empleo español con el empleo en Europa, evaluando similitudes y diferencias en términos de estructura ocupacional y condiciones laborales. Se ha destacado la importancia del empleo como indicador de desarrollo económico, examinando su relación con el crecimiento económico, la productividad y la inversión. Se ha subrayado la necesidad de promover un empleo de calidad y de adaptarse a los cambios tecnológicos y demográficos para garantizar un mercado laboral sostenible y equitativo. En conclusión, este trabajo ha proporcionado una visión integral del mercado laboral español, identificando desafíos y oportunidades. Se destaca la importancia de políticas que fomenten la creación de empleo de calidad, la mejora de la productividad y la inclusión laboral.

**Palabras clave:** mercado laboral, empleo, evolución, desarrollo económico.

## 1. Introducción

El mercado laboral es un componente fundamental de cualquier economía y desempeña un papel crucial en la sociedad (Obando & Rojas, 2007; CEPAL, 2022). Es el espacio en el que se encuentran la oferta y la demanda de trabajo, donde los empleadores buscan contratar trabajadores y los individuos buscan empleo (Cárcar, 2006). La dinámica y evolución del mercado laboral tienen un impacto directo en la calidad de vida de las personas, en el desarrollo económico del país y en la estabilidad social (CEPAL, 2006).

Analizar y comprender el mercado laboral es de vital importancia por diversas razones, en primer lugar, el mercado laboral refleja el estado de la economía de un país, siendo que, la creación de empleo y la tasa de desempleo son indicadores clave para evaluar el rendimiento económico y la salud de una nación (Botello, 2011; Cárcar, 2006). Un mercado laboral sólido, con altos niveles de empleo y oportunidades laborales, contribuye al crecimiento económico y al bienestar general de la población (Obando & Rojas, 2007).

En segundo lugar, el mercado laboral está estrechamente ligado a las políticas públicas y a la toma de decisiones gubernamentales, ya que, las políticas laborales, como las relacionadas con la regulación del empleo, la protección social, los salarios mínimos y los beneficios laborales, tienen un impacto directo en la configuración del mercado laboral y en las condiciones de trabajo (Cárcar, 2006). El análisis del mercado laboral permite evaluar la eficacia de estas políticas y determinar su impacto en la sociedad (Botello, 2011).

Además, el estudio del mercado laboral es esencial para identificar desigualdades y brechas en el empleo, esto mediante el análisis de datos demográficos, los cuales pueden identificar disparidades en términos de género, edad, nivel educativo y ubicación geográfica (Pollack, 1997). Todo esto permite desarrollar políticas y estrategias dirigidas a reducir estas desigualdades y promover la igualdad de oportunidades en el mercado laboral (Botello, 2011).

Asimismo, el mercado laboral está en constante evolución debido a los cambios estructurales y tecnológicos, en este aspecto, la globalización y la digitalización han transformado la forma en que se realizan las actividades económicas, lo que ha llevado a cambios en la demanda de habilidades laborales (Lugo y otros, 2014; Heath, 2021). Es necesario analizar y comprender estos cambios para poder adaptarse y aprovechar las oportunidades que surgen en un entorno laboral en constante transformación (Obando & Rojas, 2007).

Por último, el análisis del mercado laboral también contribuye a la planificación estratégica a largo plazo, ya que la comprensión de las tendencias y proyecciones del mercado laboral permite anticipar cambios futuros y tomar decisiones informadas sobre la educación, la formación profesional y las políticas de empleo (Cárcar, 2006). Esto es especialmente relevante en un contexto en el que la economía del conocimiento y las habilidades especializadas son cada vez más demandadas (CEPAL, 2022).

### **1.1. Contextualización**

España, como muchas otras naciones, ha experimentado profundos cambios en su estructura laboral a lo largo de las últimas décadas (Manzano, 2015). Desde el fin de la dictadura franquista y la transición a la democracia en la década de 1970, hasta los desafíos económicos y sociales que se presentan en la actualidad, el mercado laboral español ha sido testigo de transformaciones significativas que han dejado una huella indeleble en la sociedad (Rubio, 2015).

La presente investigación tiene como objetivo principal analizar detalladamente esta evolución, entendiendo la complejidad y las implicaciones de los cambios ocurridos en el mercado laboral español a lo largo del tiempo. La Transición marcó un hito histórico en España, no solo en términos políticos, sino también en lo que respecta a la economía y al mercado de trabajo (Manzano, 2015; CEPAL, 2022). Durante este periodo, se llevaron a cabo importantes reformas que permitieron la modernización y la apertura económica del país (Picón, 2022). Estas reformas, junto con el ingreso en la Unión Europea en 1986, tuvieron un impacto significativo en la configuración del mercado laboral español (Fuentes Quintana, 1982).

En las décadas posteriores a la Transición, el mercado laboral español se caracterizó por una serie de desafíos y transformaciones, en primer lugar, la crisis económica global de 2008 tuvo un efecto especialmente profundo en la economía española y en el empleo, llevando a un aumento significativo del desempleo y a la precarización laboral (Picón, 2022). Las políticas implementadas para hacer frente a esta crisis, como las reformas laborales y las medidas de austeridad, generaron un intenso debate y suscitaron interrogantes sobre sus efectos en el mercado de trabajo y en la calidad de empleo (Rocha, 2013).

Asimismo, es importante destacar que el mercado laboral español ha estado influenciado por tendencias globales, como la globalización y la digitalización (CEPAL, 2008). Estos fenómenos han transformado la forma en que se organizan y se llevan a cabo las actividades económicas,

impactando directamente en el empleo y en la demanda de habilidades por parte de los trabajadores (Lugo y otros, 2014). La adaptación a estos cambios ha sido un desafío constante para la sociedad española, que ha tenido que buscar nuevas estrategias para asegurar un mercado laboral competitivo y sostenible (CEPAL, 2008).

En este sentido, la investigación se enfocará en analizar los cambios estructurales y socioeconómicos que han afectado al mercado laboral español, examinando también las políticas laborales implementadas durante diferentes periodos y su impacto en el empleo. Para lograr estos objetivos, se utilizará una metodología de investigación que involucrará la recopilación de datos y fuentes confiables.

## **1.2. Planteamiento del problema**

El mercado laboral español ha experimentado transformaciones significativas desde la Transición hasta la actualidad, pero aún existen desafíos y preguntas por resolver. Estos desafíos se manifiestan en forma de problemas y cambios estructurales que afectan a los trabajadores, las empresas y la sociedad en general (López Mourelo & Malo, 2015; CEPAL, 2006). Por lo tanto, es necesario plantear el problema de investigación para abordar estos desafíos y responder a la pregunta central que guiará este estudio.

El problema de investigación que se plantea es el siguiente: ¿Cuál ha sido la evolución del mercado laboral español desde la Transición hasta la actualidad y cómo ha impactado en el empleo, la calidad de trabajo y la estabilidad laboral?

Esta pregunta de investigación busca analizar de manera integral la evolución del mercado laboral español a lo largo del tiempo comprendido entre el inicio de la transición democrática hasta la actualidad, con el objetivo de comprender los cambios y desafíos que ha enfrentado. Se pretende investigar cómo han influido los factores económicos, políticos y sociales en la configuración del mercado laboral y cómo se han reflejado en el empleo, la calidad de trabajo y la estabilidad laboral de los trabajadores españoles.

La respuesta a esta pregunta de investigación permitirá identificar las tendencias y los patrones históricos en el mercado laboral español, así como los factores que han contribuido a su evolución. Además, se podrán analizar las políticas laborales implementadas en diferentes periodos y su impacto en el mercado de trabajo. También se podrán evaluar las implicaciones de la globalización y la digitalización en el mercado laboral español.



En última instancia, el objetivo de esta investigación es comprender en profundidad la evolución del mercado laboral español, a fin de generar conocimiento y recomendaciones que puedan contribuir a la adopción de políticas y estrategias adecuadas para promover un mercado laboral más justo, inclusivo y sostenible en el presente y en el futuro.

### **1.3. Objetivos de la investigación**

#### *1.3.1. Objetivo general:*

Analizar la evolución del mercado laboral español desde la transición hasta de actualidad.

#### *1.3.2. Objetivos Específicos:*

- Estudiar los principales conceptos e ideas detrás del empleo en tanto indicador económico.
- Analizar la evolución temporal del empleo en España desde la época de la transición hasta la actualidad (1978-2023).
- Comparar la situación actual del empleo en España con respecto a los valores europeos y las diferentes variables macroeconómicas con el fin de proyectar escenarios sobre esta variable.

### **1.4. Justificación**

El presente trabajo de investigación tiene como objetivo analizar la evolución del mercado laboral español desde la Transición hasta la actualidad, con el fin de comprender los cambios y desafíos que ha experimentado y su impacto en el empleo, la calidad de trabajo y la estabilidad laboral. Esta investigación se justifica por su pertinencia académica, económica y social, ya que busca generar conocimiento y ofrecer recomendaciones que puedan contribuir al desarrollo de políticas y estrategias efectivas en el ámbito laboral.

#### *1.4.1. Pertinencia Académica*

Desde el ámbito académico, el estudio de la evolución del mercado laboral español es de suma importancia. A través de esta investigación, se contribuirá al cuerpo de conocimiento existente en el campo de la economía, la sociología y los estudios laborales. Se analizarán las diferentes

etapas y transformaciones que ha experimentado el mercado laboral español, identificando los factores que han influido en su configuración y evaluando las políticas laborales implementadas en cada período. Esto permitirá comprender mejor las dinámicas laborales y sus implicaciones socioeconómicas, aportando a la teoría y al debate académico sobre el mercado laboral y su evolución.

#### *1.4.2. Pertinencia Económica*

Desde la perspectiva económica, la evolución del mercado laboral español es de gran importancia para el desarrollo económico del país. El empleo y la calidad del trabajo son factores clave para el crecimiento económico y la mejora del bienestar de la población. Al comprender los cambios y desafíos que ha enfrentado el mercado laboral, se podrán identificar las áreas en las que se requieren políticas y medidas específicas para fomentar la creación de empleo, reducir el desempleo y promover condiciones laborales dignas y estables. Esta investigación proporcionará información relevante para la toma de decisiones en el ámbito económico, tanto a nivel gubernamental como empresarial, con el objetivo de impulsar un desarrollo económico sostenible y equitativo.

#### *1.4.3. Pertinencia Social*

La evolución del mercado laboral español tiene una fuerte relevancia social. El empleo y las condiciones laborales son aspectos fundamentales que influyen en la calidad de vida de las personas y en la cohesión social. Un mercado laboral inclusivo, justo y equitativo es crucial para garantizar oportunidades laborales para todos los ciudadanos y reducir las desigualdades socioeconómicas. Esta investigación permitirá identificar los desafíos y las brechas existentes en el mercado laboral español, así como las políticas y estrategias necesarias para abordarlos. El objetivo es promover un mercado laboral que ofrezca empleo digno, protección social y oportunidades de desarrollo para todos los individuos, contribuyendo así al bienestar social y a la construcción de una sociedad más justa y equitativa.

### **1.5. Metodología**

El presente trabajo de investigación sobre la evolución del mercado laboral español desde la Transición hasta la actualidad se basa en una metodología de investigación teórica y en el

análisis de la data histórica disponible en la bibliografía especializada. A continuación, se describe en detalle cada uno de estos enfoques metodológicos.

#### *1.5.1. Metodología de investigación teórica*

En primer lugar, se utilizará una metodología de investigación teórica para examinar y analizar los conceptos, teorías y enfoques relacionados con el mercado laboral y su evolución. Esta metodología se basará en la revisión crítica y exhaustiva de la literatura académica y científica disponible. Se realizará una búsqueda sistemática de estudios, investigaciones y publicaciones relevantes sobre el mercado laboral español, incluyendo libros, artículos académicos, informes gubernamentales y documentos de organizaciones internacionales. La selección de las fuentes se llevará a cabo considerando la calidad, la relevancia y la actualidad de la información.

#### *1.5.2. Análisis de los datos históricos*

Para comprender la evolución del mercado laboral español a lo largo del tiempo, se realizará un análisis detallado de los datos históricos disponibles en la literatura. Se recopilarán datos estadísticos y series temporales relacionadas con el empleo, el desempleo, la precariedad laboral, la composición sectorial, los salarios y otros indicadores relevantes. Estos datos históricos permitirán identificar patrones, tendencias y cambios significativos en el mercado laboral español desde la Transición hasta la actualidad.

## **2. El mercado laboral y la problemática del desempleo. Análisis teórico**

El desempleo es uno de los problemas más apremiantes y complejos que enfrentan las sociedades contemporáneas (Coniglio, 2012; CEPAL, 2022). Su impacto abarca múltiples dimensiones, afectando tanto a los individuos como a la economía en su conjunto (Esteban, 1983). En el contexto del mercado laboral español, el desempleo ha sido una preocupación constante a lo largo de la historia, y comprender sus causas, consecuencias y posibles soluciones es esencial para abordar esta problemática de manera efectiva (Rocha, 2013; CEPAL, 2022).

El presente capítulo se adentra en el análisis teórico del mercado laboral y la problemática del desempleo en el contexto español. En primer lugar, se examina el desempleo como un problema integral que afecta a las personas, las empresas y la sociedad en su conjunto. Se exploran las implicaciones económicas, sociales y psicológicas del desempleo, destacando su impacto en la calidad de vida, la cohesión social y el desarrollo económico.

A continuación, se aborda la temática del mercado laboral y sus indicadores clave. Se profundiza en la comprensión de este mercado como un espacio de encuentro entre la oferta y la demanda de trabajo, donde se negocian los términos y condiciones de empleo. Se analizan los principales indicadores utilizados para medir la dinámica del mercado laboral, como la tasa de desempleo, la tasa de actividad y la tasa de ocupación. Además, se exploran conceptos como la segmentación laboral, la precariedad y la dualidad del mercado de trabajo español, que influyen en la problemática del desempleo.

Por último, se examinan las principales medidas de atención sobre el desempleo implementadas en el mercado laboral español. Se analizan las políticas activas y pasivas de empleo, destacando estrategias como la formación profesional, la intermediación laboral, los subsidios por desempleo y los programas de inserción laboral. Se evalúa la efectividad y los desafíos asociados a estas medidas, así como las implicaciones de las reformas laborales en la gestión del desempleo.

De esta manera, este capítulo busca sentar las bases teóricas necesarias para comprender la problemática del desempleo en el mercado laboral español. A través del análisis teórico, se pretende ahondar en la naturaleza multidimensional del desempleo, la dinámica del mercado laboral y las medidas de atención implementadas. Esta comprensión teórica será fundamental para el posterior análisis de la evolución del mercado laboral español y las políticas implementadas en el siguiente capítulo.

## **2.1. El desempleo como problema integral**

Como hemos expuesto anteriormente, el desempleo no solo es un problema del tipo económico, sino que se presenta, por sus características multidimensionales, como un problema social, político y económico integral, afectando diversas esferas dentro de un país (Coniglio, 2012). A continuación, evaluaremos las diferentes características del desempleo en tanto problema integral de las sociedades.

### *2.1.1. El impacto del desempleo en los individuos y la sociedad*

El desempleo es un problema que va más allá de la simple falta de empleo, ya que sus repercusiones se extienden a múltiples dimensiones de la vida de las personas y afectan tanto a nivel individual como a nivel social (Esteban, 1983; Heath, 2021). El desempleo no solo implica la pérdida de un ingreso económico, sino que también conlleva consecuencias emocionales, sociales y económicas que afectan tanto a los individuos desempleados como a la sociedad en su conjunto (Mankiv, 1998; CEPAL, 2006).

En primer lugar, el desempleo tiene consecuencias económicas significativas para los individuos y sus familias, siendo que la pérdida de ingresos y la falta de estabilidad financiera son aspectos evidentes que generan dificultades para cubrir las necesidades básicas y los compromisos financieros generan estrés y ansiedad, y pueden llevar a un deterioro en la calidad de vida (Obando & Rojas, 2007; Heath, 2021). Además, el desempleo a menudo contribuye a la desigualdad socioeconómica, ya que los individuos desempleados se ven en una posición desfavorable en términos de oportunidades económicas y acceso a recursos (Coniglio, 2012).

En segundo lugar, el desempleo tiene un impacto social significativo en el sentido que la falta de empleo puede llevar al aislamiento social y a la pérdida de redes de apoyo, causando que los individuos desempleados puedan sentirse excluidos y estigmatizados, experimentando una disminución en su autoestima y autoconfianza (García Domingo, 2016; CEPAL, 2006). Las relaciones familiares también pueden verse afectadas, ya que el desempleo puede generar tensiones y conflictos dentro del hogar (García, 2014). Además, existe evidencia de que el desempleo puede tener efectos negativos en la salud mental, aumentando el riesgo de depresión, ansiedad y otros trastornos psicológicos (García Domingo, 2016).

A nivel económico, el desempleo también tiene un impacto significativo en la sociedad en donde los altos niveles de desempleo conllevan costos económicos considerables, incluyendo una pérdida de producción y riqueza para el país (Hernández y otros, 2013; CEPAL, 2006).

Además, el desempleo puede contribuir a un menor crecimiento económico, ya que reduce la capacidad de consumo de la población y limita la inversión empresarial (Pugliese, 2000). Asimismo, el desempleo a largo plazo puede tener un impacto duradero en la productividad y la competitividad de una sociedad, ya que implica una pérdida de habilidades y capital humano (Requeijo, 2012).

### *2.1.2. El impacto del desempleo en la economía*

Ahora bien, el desempleo no solo afecta a los individuos desempleados, sino que también, como hemos adelantado previamente, tiene un impacto significativo en la economía en su conjunto (Requeijo, 2012). La falta de empleo tiene repercusiones económicas que se extienden más allá de los ingresos perdidos por los individuos desempleados, siendo que estas consecuencias económicas son motivo de preocupación tanto para los responsables de formular políticas como para la sociedad en general (Pugliese, 2000; CEPAL, 2022).

Lo primero que debemos entender tiene que ver con la idea de que el desempleo tiene costos económicos directos para la sociedad (Esteban, 1983; CEPAL, 2006). Cuando las personas están desempleadas, se produce una pérdida de producción y riqueza en el país, ya que los recursos humanos y las habilidades de los individuos desempleados no se utilizan de manera productiva, lo que limita el potencial económico de la nación (Jiménez, 2015). Además, el desempleo reduce la capacidad de consumo de la población, lo que a su vez afecta negativamente a las empresas y a la economía en general (CEPAL, 2022). Esto se debe a que una menor demanda de bienes y servicios puede llevar a una disminución de la inversión empresarial y a una desaceleración económica (García, 2014; Heath, 2021).

Por otro lado, el desempleo está estrechamente relacionado con el ciclo económico en donde es común observar, durante procesos de recesión, un aumento del desempleo a medida que las empresas enfrentan dificultades económicas (Rocha, 2013; Heath, 2021). Esto se debe a que pueden verse obligadas a reducir su fuerza laboral o a cerrar, lo que a su vez aumenta la tasa de desempleo (Coniglio, 2012). Por otro lado, durante los períodos de expansión económica, la creación de empleo tiende a ser más robusta, lo que reduce la tasa de desempleo (Mankiv, 1998). Estas fluctuaciones del desempleo en relación con el ciclo económico demuestran la estrecha interdependencia entre el desempleo y el crecimiento económico (CEPAL, 2008).

Además, cuando las personas están desempleadas durante períodos prolongados, es posible que pierdan habilidades y experiencia laboral relevante, lo que puede resultar en una disminución

de la productividad, tanto a nivel individual como a nivel macroeconómico (Requeijo, 2012). Asimismo, el desempleo prolongado puede generar ciclos de exclusión y dificultar la reintegración laboral, lo que aumenta el riesgo de desigualdad socioeconómica y genera una mayor dependencia de los programas de protección social (Coniglio, 2012; CEPAL, 2022).

### *2.1.3. Retos y desafíos en la gestión del desempleo*

La gestión del desempleo es un desafío constante para los responsables de formular políticas y para las sociedades en su conjunto, ya que esta problemática plantea una serie de retos que deben abordarse de manera efectiva para brindar soluciones y apoyo adecuado a las personas desempleadas (Samaniego, 2018). Estos desafíos abarcan desde la búsqueda de empleo hasta la duración del desempleo y el diseño de políticas de empleo y protección social (Mankiv, 1998).

Uno de los principales retos en la gestión del desempleo es la búsqueda de empleo efectiva, esto se debe a que las personas desempleadas se enfrentan a la dificultad de encontrar oportunidades laborales adecuadas que se ajusten a sus habilidades y experiencia (Samaniego, 2018; CEPAL, 2022). Esto puede deberse a factores como la falta de información sobre las vacantes disponibles, la falta de habilidades demandadas en el mercado laboral o la competencia en el proceso de selección (Coniglio, 2012; CEPAL, 2006). Para superar este desafío, es crucial brindar apoyo en la búsqueda de empleo a través de servicios de intermediación laboral, programas de orientación vocacional y desarrollo de habilidades profesionales (García, 2014; Tromben & Villanueva, 2023).

Otro desafío importante es la duración del desempleo y el riesgo de exclusión, en este sentido desempleo prolongado puede llevar a una disminución de la autoestima, la desmotivación y la pérdida de habilidades laborales (García Domingo, 2016). Además, las personas desempleadas durante mucho tiempo pueden experimentar dificultades para reintegrarse en el mercado laboral, lo que aumenta el riesgo de exclusión social y la dependencia de los programas de protección social (Coniglio, 2012). Para hacer frente a este desafío, se requiere una atención especial en la implementación de políticas y programas que fomenten la reinserción laboral a través de la formación continua, la capacitación y el apoyo personalizado (Samaniego, 2018; CEPAL, 2006).

La gestión del desempleo también implica el diseño y la implementación de políticas de empleo y protección social adecuadas, ya que es fundamental contar con políticas activas de empleo

que promuevan la creación de empleo, faciliten la transición laboral y fomenten la adquisición de habilidades relevantes para el mercado laboral actual (Samaniego, 2018; Cárcar, 2006). Además, las políticas pasivas de protección social, como los subsidios por desempleo, deben ser efectivas y brindar un apoyo adecuado a las personas desempleadas mientras buscan empleo (Coniglio, 2012). Es importante garantizar que estas políticas estén diseñadas de manera integral y adaptativa, teniendo en cuenta las características específicas del mercado laboral y las necesidades de los individuos desempleados (CEPAL, 2008).

## **2.2. El mercado laboral y sus indicadores**

El mercado laboral, al igual que los demás mercados que existen en las economías, cuentan con diferentes indicadores o variables que se pueden estudiar para su análisis y previsión (Botello, 2011). A continuación, estudiaremos el concepto y el funcionamiento del mercado laboral, sus indicadores clave y sus aspectos relevantes.

### *2.2.1. Concepto y funcionamiento del mercado laboral*

El mercado laboral es un concepto fundamental en la economía y desempeña un papel crucial en la sociedad ya que es el espacio donde se encuentran la oferta y la demanda de trabajo, donde los empleadores buscan contratar trabajadores y los individuos buscan empleo (Obando & Rojas, 2007; CEPAL, 2006). Comprender el concepto y el funcionamiento del mercado laboral es esencial para analizar la dinámica del empleo y comprender cómo se determinan los salarios y las condiciones laborales (Jiménez, 2015; Cárcar, 2006).

En primer lugar, el mercado laboral se define como el conjunto de relaciones y transacciones que se establecen entre los empleadores y los trabajadores (Obando & Rojas, 2007). En este mercado, las empresas ofrecen empleo y definen las condiciones laborales, mientras que los individuos ofrecen su trabajo y buscan oportunidades de empleo acorde a sus habilidades y preferencias (Obando & Rojas, 2007). El mercado laboral es un entorno dinámico donde se lleva a cabo la negociación entre los demandantes de trabajo (empleadores) y los oferentes de trabajo (trabajadores) (Jiménez, 2015).

El funcionamiento del mercado laboral se rige por los principios de la oferta y la demanda, donde la oferta de trabajo se refiere a la cantidad de trabajo que los individuos están dispuestos y son capaces de ofrecer (Mankiv, 1998). Está determinada por factores como la población activa, la tasa de participación laboral y los niveles de educación y habilidades de la fuerza



laboral (Botello, 2011; Tromben & Villanueva, 2023). Por otro lado, la demanda de trabajo se refiere a la cantidad de trabajadores que las empresas están dispuestas y son capaces de contratar, y está determinada por factores como la demanda de productos y servicios, la productividad laboral y las condiciones económicas (Obando & Rojas, 2007; CEPAL, 2006).

El equilibrio en el mercado laboral se alcanza cuando la oferta de trabajo es igual a la demanda de trabajo, lo que se refleja en una tasa de desempleo estable y condiciones laborales satisfactorias (Botello, 2011). Sin embargo, el mercado laboral puede experimentar desequilibrios y fluctuaciones debido a factores como cambios económicos, avances tecnológicos o políticas gubernamentales, siendo entonces capaces de generar desempleo o escasez de mano de obra, lo que afecta tanto a los empleadores como a los trabajadores (Coniglio, 2012; CEPAL, 2006).

Además, el mercado laboral no es homogéneo, sino que está compuesto por diferentes segmentos y sectores, existiendo diferencias en términos de salarios, condiciones laborales y estabilidad en el empleo entre distintos grupos de trabajadores y diferentes industrias (Jiménez, 2015). Esta segmentación laboral puede estar influenciada por factores como la educación, la experiencia laboral y la ubicación geográfica (Obando & Rojas, 2007).

### *2.2.2. Indicadores clave del mercado laboral*

Los indicadores clave del mercado laboral son herramientas fundamentales para comprender y analizar la dinámica y las tendencias del empleo (Botello, 2011). Estos indicadores proporcionan información cuantitativa sobre la situación laboral de una determinada población y son de gran utilidad tanto para los responsables de políticas como para los investigadores y analistas económicos (Samaniego, 2018). Algunos de los indicadores clave del mercado laboral incluyen la tasa de desempleo, la tasa de actividad y la tasa de ocupación (Botello, 2011).

La tasa de desempleo es uno de los indicadores más utilizados y conocidos, esta se define como el porcentaje de personas en edad de trabajar que están desempleadas y activamente buscando empleo (Botello, 2011; CEPAL, 2022). Este indicador refleja la proporción de la fuerza laboral que está sin trabajo y es un indicador importante de la salud general del mercado laboral (Roncaglia, 2006). Un alto nivel de desempleo puede indicar dificultades económicas y falta de oportunidades laborales, mientras que una tasa de desempleo baja puede indicar una economía en crecimiento y una mayor demanda de trabajo (Botello, 2011).

La tasa de actividad es otro indicador clave del mercado laboral y se refiere al porcentaje de personas en edad de trabajar que están en la fuerza laboral, es decir, que están trabajando o buscando activamente empleo (Botello, 2011; CEPAL, 2006). Este indicador muestra la proporción de la población en edad de trabajar que está activamente involucrada en el mercado laboral (Roncaglia, 2006). Una alta tasa de actividad puede indicar un mercado laboral dinámico y una mayor participación de la población en la fuerza laboral, mientras que una baja tasa de actividad puede indicar desaliento o falta de oportunidades laborales (Coniglio, 2012).

La tasa de ocupación es otro indicador clave que mide el porcentaje de personas en edad de trabajar que están empleadas, siendo que este indicador muestra la proporción de la población en edad de trabajar que ha encontrado empleo (Botello, 2011; CEPAL, 2006). Una alta tasa de ocupación puede ser indicativa de una economía próspera y un mercado laboral saludable, mientras que una baja tasa de ocupación puede señalar dificultades en la creación de empleo y en la absorción de la fuerza laboral (Roncaglia, 2006).

Estos indicadores clave del mercado laboral permiten obtener una visión general de la situación laboral de una población y su evolución a lo largo del tiempo y proporcionan una base cuantitativa para el análisis y la formulación de políticas relacionadas con el empleo y el mercado laboral (Botello, 2011). Sin embargo, es importante tener en cuenta que estos indicadores no brindan una imagen completa del mercado laboral, ya que no capturan aspectos como la calidad del empleo, la estabilidad laboral o la brecha salarial (Obando & Rojas, 2007; CEPAL, 2006). Por lo tanto, es necesario complementar estos indicadores con otros datos y análisis más detallados para obtener una comprensión completa de la dinámica laboral.

### *2.2.3. Aspectos relevantes del mercado laboral*

El mercado laboral es un entorno complejo y diverso, en el cual convergen diferentes elementos que influyen en la dinámica del empleo y las condiciones de trabajo (Jiménez, 2015). Para comprender plenamente el mercado laboral, es importante tener en cuenta algunos aspectos relevantes que afectan la relación entre los trabajadores y los empleadores. Estos aspectos incluyen la segmentación laboral, la precariedad laboral y la dualidad del mercado de trabajo (Obando & Rojas, 2007; CEPAL, 2006).

La segmentación laboral es un aspecto clave del mercado laboral y se refiere a la existencia de diferentes grupos de trabajadores con condiciones laborales y oportunidades de empleo distintas (Merrill, 1982). En muchas sociedades, se pueden identificar segmentos laborales basados en

criterios como el nivel educativo, la experiencia laboral, la ubicación geográfica y el tipo de contrato laboral (Obando & Rojas, 2007). Estos segmentos pueden generar desigualdades en el acceso a empleo de calidad, salarios y beneficios (Botello, 2011). Por ejemplo, los trabajadores con mayor nivel educativo o en sectores económicos específicos pueden tener mejores oportunidades laborales y salarios más altos en comparación con aquellos con menor nivel educativo o en sectores menos desarrollados (Hualde, 2015).

La precariedad laboral es otro aspecto relevante del mercado laboral y se refiere a la falta de estabilidad, seguridad y protección en el empleo (Botello, 2011). Los trabajadores en empleos precarios suelen tener contratos temporales, jornadas laborales irregulares, bajos salarios, falta de beneficios laborales y menor acceso a protección social (Santamaría, 2009). La precariedad laboral puede tener efectos negativos en la calidad de vida de los trabajadores, su bienestar emocional y su capacidad para planificar su futuro, además, la precariedad laboral puede perpetuar la desigualdad y la inseguridad económica (Obando & Rojas, 2007).

La dualidad del mercado de trabajo es otro aspecto relevante que se observa en muchos países y se refiere a la existencia de dos categorías distintas de trabajadores: aquellos con empleo estable y protección laboral, y aquellos con empleo inestable y menor protección laboral (Obando & Rojas, 2007; CEPAL, 2006). La dualidad puede manifestarse en la diferencia entre los trabajadores con contratos indefinidos y los trabajadores temporales o contratados por horas, esta dualidad puede generar desigualdades significativas en términos de salarios, seguridad laboral y acceso a beneficios (Cabrera, 2013). Además, puede dificultar la movilidad laboral y la igualdad de oportunidades para los trabajadores (Obando & Rojas, 2007).

Estos aspectos relevantes del mercado laboral tienen implicaciones importantes tanto para los trabajadores como para la sociedad en su conjunto (Botello, 2011). La segmentación laboral, la precariedad laboral y la dualidad del mercado de trabajo pueden generar desigualdades económicas y sociales, afectar la cohesión social y limitar el potencial de desarrollo económico (Obando & Rojas, 2007; Cárcar, 2006). Además, pueden influir en la productividad, la innovación y la competitividad de una economía (Mankiv, 1998).

### **2.3. Principales medidas de atención sobre el desempleo**

El desempleo es un desafío que enfrentan muchas sociedades en todo el mundo (Coniglio, 2012). Para abordar esta problemática y brindar apoyo a las personas desempleadas, se han implementado una serie de medidas de atención sobre el desempleo (Esteban, 1983). Estas

medidas buscan promover la reinserción laboral, brindar protección social y fomentar la adquisición de habilidades relevantes para el mercado laboral (CEPAL, 2008). Algunas de las principales medidas de atención sobre el desempleo incluyen la formación profesional, la intermediación laboral, los subsidios por desempleo y los programas de inserción laboral (García, 2014).

La formación profesional es una medida clave para abordar el desempleo, esta consiste en brindar oportunidades de capacitación y desarrollo de habilidades a las personas desempleadas, para que puedan adquirir conocimientos actualizados y competencias demandadas en el mercado laboral (Coniglio, 2012). La formación profesional puede incluir cursos, talleres y programas de educación orientados a las necesidades del mercado laboral, permitiendo con esto a los desempleados mejorar su empleabilidad y aumentar sus oportunidades de encontrar trabajo adecuado (CEPAL, 2008).

La intermediación laboral es otra medida importante y consiste en facilitar el encuentro entre los demandantes de empleo y los empleadores, a través de servicios de intermediación (CEPAL, 2008). Estos servicios pueden incluir la publicación de ofertas de empleo, la búsqueda de candidatos cualificados, la organización de ferias de empleo y el asesoramiento para la búsqueda de trabajo (Obando & Rojas, 2007). La intermediación laboral ayuda a reducir la información asimétrica entre los trabajadores y los empleadores, mejorando la eficiencia en la búsqueda de empleo y aumentando las posibilidades de encontrar un trabajo adecuado (Rojas, 2004; Cárcar, 2006).

Los subsidios por desempleo son una medida clave de protección social para las personas desempleadas (Velásquez, 2021). Estos subsidios brindan una ayuda económica temporal a aquellos que han perdido su empleo, para ayudarles a cubrir sus necesidades básicas mientras buscan trabajo (Coniglio, 2012). Los subsidios por desempleo pueden variar en términos de duración, cantidad y requisitos de elegibilidad, según el sistema de protección social de cada país (Spiezia, 2000). Estos subsidios no solo proporcionan un apoyo económico crucial, sino que también ayudan a mantener la dignidad y la seguridad de las personas desempleadas durante el período de transición laboral (Obando & Rojas, 2007; CEPAL, 2022).

Los programas de inserción laboral son otra medida importante para abordar el desempleo, siendo que estos programas están diseñados para facilitar la transición de los desempleados al empleo, brindando apoyo adicional y oportunidades de experiencia laboral (Aieson y otros, 2000). Pueden incluir prácticas profesionales, pasantías remuneradas, programas de aprendizaje

y programas de emprendimiento (Obando & Rojas, 2007). Estos programas ayudan a los desempleados a adquirir experiencia laboral relevante, establecer contactos profesionales y mejorar sus habilidades prácticas, lo que aumenta sus posibilidades de encontrar empleo a largo plazo (Aieson y otros, 2000).

Es importante destacar que estas medidas de atención sobre el desempleo deben ser implementadas de manera integral y adaptadas a las necesidades específicas de cada contexto (CEPAL, 2008). Además, es fundamental evaluar la efectividad y los resultados de estas medidas para garantizar su eficacia y realizar mejoras continuas (Obando & Rojas, 2007).

### **3. El mercado laboral en España. De la transición a la actualidad**

El mercado laboral español ha experimentado transformaciones significativas a lo largo de su historia reciente, pasando por etapas determinantes que han dejado una huella profunda en su estructura y dinámica (Domínguez & López, 2010). Desde la época de la dictadura hasta la actualidad, se han sucedido una serie de cambios que han moldeado la configuración del empleo en España (Sola, 2014). En este apartado, titulado "El mercado laboral en España: De la transición a la actualidad", examinaremos la evolución del mercado laboral español a lo largo de diferentes períodos históricos clave.

En primer lugar, nos adentraremos en los antecedentes del mercado laboral español durante los años de la dictadura, un período caracterizado por un modelo económico restrictivo y una legislación laboral poco favorable para los trabajadores (CEPAL, 2006). Estudiaremos las condiciones laborales y las limitaciones que enfrentaban los empleados en ese contexto, así como las consecuencias que esto tuvo en la economía y en la sociedad en su conjunto.

A continuación, analizaremos la evolución del empleo en España desde los primeros años de la transición hasta la crisis financiera internacional. En este sentido, examinaremos el impacto de la apertura política y económica en el mercado laboral, así como los cambios legislativos y las políticas implementadas para fomentar el empleo en un contexto de transformación social y económica (Heath, 2021).

Posteriormente, nos centraremos en el período que abarca desde la crisis financiera internacional hasta la actualidad. Este lapso de tiempo estuvo marcado por profundos desafíos económicos, con repercusiones significativas en el mercado laboral (CEPAL, 2006). Analizaremos las consecuencias de la crisis en términos de desempleo, precariedad laboral y cambios en la estructura del empleo. Además, exploraremos las medidas adoptadas por las autoridades para impulsar la recuperación económica y mejorar las condiciones laborales (Tromben & Villanueva, 2023).

#### **3.1. Antecedentes: El mercado laboral español en los años de la dictadura**

Durante los años de la dictadura en España, el mercado laboral experimentó una serie de condiciones y limitaciones que dejaron una profunda huella en la configuración del empleo en el país (Sola, 2014). Bajo el régimen del general Francisco Franco, que se extendió desde 1939 hasta su fallecimiento en 1975, se estableció un modelo económico restrictivo y una legislación

laboral que favorecía a los intereses de los empleadores y limitaba los derechos y la organización de los trabajadores (Vilar Rodríguez, 2012).

En este período, el mercado laboral español se caracterizó por una alta segmentación y rigidez, siendo que la economía se basaba principalmente en sectores tradicionales como la agricultura y la industria pesada, mientras que otros sectores, como los servicios, estaban subdesarrollados (Sola, 2014). Esto generó una falta de diversificación en la estructura productiva y una dependencia excesiva de ciertos sectores, lo que limitó la creación de empleo y la movilidad laboral (Vilar Rodríguez, 2012; Cárcar, 2006).

No obstante, en los últimos años de la dictadura, y previo al advenimiento de la transición, diferentes sectores iniciaron un cambio en cuanto a las tasas de ocupación, siendo el sector servicio uno de los que más creció en este sentido, la Figura 1 nos muestra esta relación como sigue:

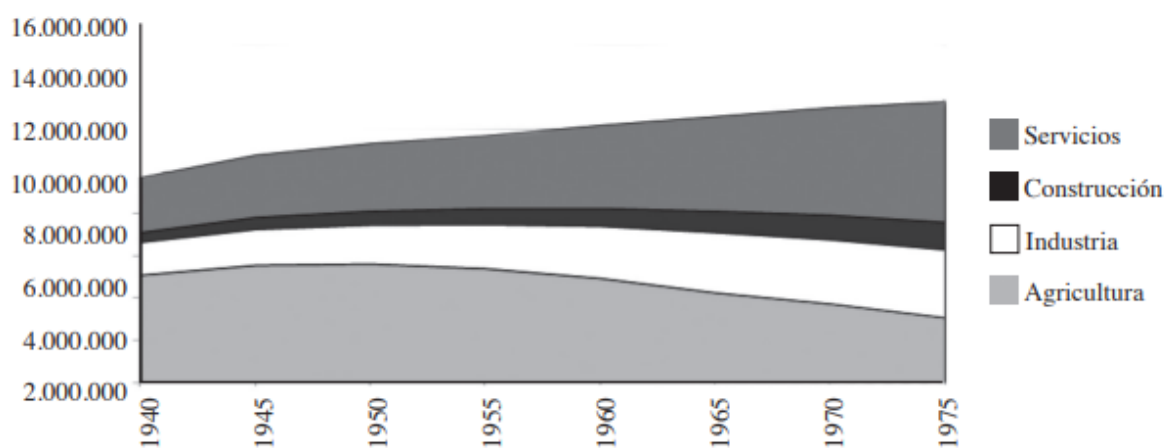


Figura 1. Evolución de la ocupación por sectores.  
Fuente: (Sola, 2014, pág. 109).

La legislación laboral en la época de la dictadura restringía el derecho a la sindicalización y la negociación colectiva, lo que debilitaba la capacidad de los trabajadores para defender sus derechos y mejorar sus condiciones laborales (Sola, 2014). Además, se promovía un modelo de relaciones laborales autoritario, en el que los sindicatos estaban controlados por el Estado y se les impedía llevar a cabo acciones de protesta o huelga (Domínguez & López, 2010). A pesar de la existencia del sindicato vertical, único y obligatorio, que en teoría representaba a los trabajadores, en la práctica, este sindicato estaba subordinado al gobierno y los intereses de los trabajadores eran frecuentemente relegados (Redondo, 2022). Como resultado, los salarios y las condiciones laborales crecieron muy lentamente, en comparación con otros países europeos de la época (Sola, 2014).

Ahora bien, en cuanto a la situación de los empleadores, las restricciones no eran menores a las presentadas hacia los trabajadores, siendo que, durante este periodo, la legislación laboral estaba configurada para dificultar considerablemente el despido. La Ley de Contratos de Trabajo de 1944, por ejemplo, garantizaba la estabilidad laboral al exigir a los empleadores que probaran la justificación para despedir a los empleados en los tribunales (Royo, 2006). Esta ley, aunque aparentemente beneficia a los trabajadores, en realidad impedía la flexibilidad y la movilidad laboral y contribuía a la rigidez del mercado laboral español (González, 2020).

Estas condiciones laborales tuvieron consecuencias significativas en la economía y en la sociedad española, ya que, por un lado, se generó un alto nivel de desigualdad y precariedad laboral, con salarios bajos y condiciones de trabajo desfavorables para la mayoría de los trabajadores (Zarraga & García, 2016). Por otro lado, la falta de movilidad laboral y de oportunidades de empleo llevó a un éxodo masivo de trabajadores españoles hacia otros países en busca de mejores perspectivas laborales (Domínguez & López, 2010).

Además de las leyes restrictivas sobre el despido y la limitada representación sindical, hubo otros elementos clave que definieron el mercado laboral español durante el régimen de Franco.

Por un lado, estaba la política de autarquía económica de las primeras décadas del franquismo, que buscaba la autosuficiencia económica a través de una fuerte intervención estatal en la economía (Rubio, 2015). Esta política de autarquía incluía fuertes controles de precios y salarios, además de la protección de la industria nacional a través de altas barreras arancelarias (Redondo, 2022). Estos controles, junto con las restricciones al despido y la limitada representación sindical, contribuyeron a un estancamiento de los salarios reales durante buena parte de la dictadura (Sola, 2014).

Por otro lado, la falta de inversión en formación y educación durante el franquismo también contribuyó a la segmentación y rigidez del mercado laboral, ya que, la baja tasa de alfabetización y la falta de formación profesional entre los trabajadores españoles dificultaban la movilidad laboral y la adaptabilidad a nuevas industrias o tecnologías (Rubio, 2015). Como señalan varios autores (Guillen & León, 2004), esta falta de habilidades y formación, junto con la protección de los trabajadores de más edad y la precariedad de los trabajadores más jóvenes, crearía una estructura dual en el mercado laboral que continuaría en las décadas siguientes.

Además, hay que tener en cuenta que, durante los años del régimen de Franco, se establecieron fuertes desequilibrios regionales en el desarrollo económico y el empleo, debido a que las políticas de industrialización impulsadas por el régimen favorecieron a ciertas regiones, en



detrimento de otras, creando fuertes disparidades en los niveles de empleo y salarios entre las distintas regiones españolas (Núñez, 2006). Estas desigualdades regionales también tendrían un impacto duradero en el mercado laboral español en las décadas siguientes (Rubio, 2015).

A pesar de esto, en términos económicos políticos, el franquismo tuvo transformaciones importantes, recogiendo esto (Sola, 2014) como sigue: “La economía política del franquismo puede caracterizarse según tres elementos clave: El raquitismo social y autoritarismo político del Estado, la ineficiencia de la estructura productiva, y la subordinación política y económica del trabajo” (pp. 105-106). Esto se ve reflejado en los salarios, los cuales se recogen como sigue en la Figura 2, según el autor previamente citado:

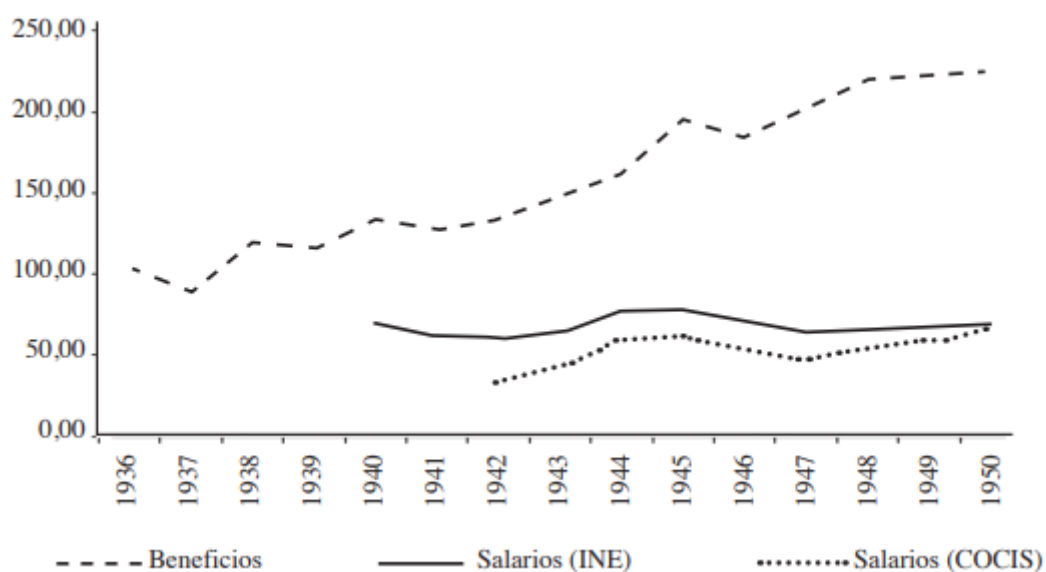


Figura 2. Evolución de los beneficios y los salarios reales (1936-1950). Fuente: (Sola, 2014, pág. 105).

Como se puede apreciar en la Figura 2, debido a la rigidez propia del franquismo, los salarios reales fluctuaron por debajo de los beneficios, causando que el grueso de la masa laboral estuviera en condiciones precarias para su desarrollo.

### 3.2. La evolución del empleo en España

Durante los primeros años de la transición democrática, tras la muerte del general Franco en 1975, España experimentó una apertura política y económica que tuvo un impacto marginal en el mercado laboral (Domínguez & López, 2010; Heath, 2021). Se llevaron a cabo reformas que favorecieron la libertad sindical y la negociación colectiva, lo que permitió una mayor participación de los trabajadores en la defensa de sus derechos laborales (Vilar Rodríguez, 2012). No obstante, la evolución del empleo desde la transición a la democracia hasta la

actualidad ha estado marcada por altibajos significativos, caracterizados por altas tasas de desempleo y una persistente dualidad laboral (Redondo, 2022).

En este periodo, se observó un crecimiento económico marginal, sin un mayor crecimiento en las tasas de empleo (Redondo, 2022). Esto debido a que persistían desequilibrios regionales y estructurales, con altas tasas de desempleo en áreas rurales y en sectores industriales tradicionales (Zarraga & García, 2016).

La evolución del empleo en España desde la transición a la democracia en 1975 hasta la actualidad es una historia de contrastes, siendo que por un lado, se ha producido un crecimiento relativamente importante en la economía española, lo que ha llevado a un aumento general en la creación de empleo (Rubio, 2015). Sin embargo, por otro lado, España ha luchado consistentemente con una tasa de desempleo significativamente más alta que la media de la Unión Europea, a pesar de períodos de fuerte crecimiento económico (Bentolila & Dolado, 1994).

La tasa de desempleo en España ha sido persistente y resistente a las fluctuaciones económicas, demostrando que, incluso durante los años de fuerte crecimiento económico, como en la década de 2000, la tasa de desempleo ha permanecido alta en comparación con otros países de la Unión Europea (Bentolila & Dolado, 1994). Este fenómeno, conocido como "hysteresis", sugiere que hay factores estructurales en el mercado laboral español que contribuyen a la alta tasa de desempleo (Blanchard & Summers, 1987).

Uno de estos factores estructurales es la dualidad del mercado laboral, herencia del régimen de Franco en el cual existía un sistema dual que se caracterizaba por una división entre trabajadores con contratos indefinidos, que gozan de altos niveles de protección laboral, y aquellos con contratos temporales, que tienen poca protección y seguridad laboral (Redondo, 2022). Esta dualidad ha creado una situación en la que el ajuste a las fluctuaciones económicas a menudo recae en los trabajadores con contratos temporales, lo que resulta en una alta rotación laboral y un alto nivel de inseguridad laboral (García-Serrano, 1998).

Además de la dualidad del mercado laboral, otros factores también han contribuido a la alta tasa de desempleo en España, algunos de los cuales hemos mencionado previamente e incluyen la rigidez de las leyes laborales, la falta de formación y habilidades entre los trabajadores, y la concentración de empleo en sectores de baja productividad como el turismo y la construcción (Amuedo-Dorantes & De la Rica, 2006).

### *3.2.1. El empleo en los primeros años de la transición (1975-1978)*

Los primeros años de la transición democrática en España, que abarcan el período comprendido entre 1975 y 1978, fueron testigos de cambios políticos y económicos significativos que tuvieron un impacto directo en el mercado laboral del país (Vilar Rodríguez, 2012). Tras la muerte del general Francisco Franco en 1975, España inició un proceso de apertura política y de transformación hacia una democracia plena, lo que trajo consigo importantes propuestas y oportunidades de cambio en el ámbito laboral (Sola, 2014).

Durante esta etapa, se produjo una apertura económica que permitió la entrada de inversiones extranjeras y la modernización de sectores clave de la economía, lo que se tradujo en un crecimiento económico sostenido y en un aumento significativo de la creación de empleo (Manzano, 2015). Sectores como la construcción, el turismo y los servicios experimentaron un impulso considerable, generando nuevas oportunidades laborales para los españoles (Domínguez & López, 2010).

Sin embargo, el legado de décadas de autarquía y proteccionismo laboral dejó a la economía española mal equipada para hacer frente a los desafíos de una economía globalizada (Toharia, 1997). El resultado fue un período de ajuste económico doloroso, marcado por una alta inflación, un crecimiento económico lento y, lo que es más importante para nuestro análisis, un rápido aumento del desempleo (Rubio, 2015). De hecho, la tasa de desempleo en España aumentó del 4,9% en 1975 al 10,1% en 1978, lo que evidencia la severidad del shock económico que experimentó el país durante la transición (Toharia, 1997).

Este rápido aumento del desempleo se debió en parte a la liberalización económica y la apertura de la economía española a la competencia global (Redondo, 2022). Muchas empresas, especialmente en sectores protegidos durante el franquismo, no pudieron sobrevivir en un entorno de mercado más competitivo, lo que llevó a la pérdida de empleos (Toharia, 1997).

Además, la rigidez del mercado laboral, heredada del régimen franquista, exacerbó la tasa de desempleo, debido a que, la protección laboral, en forma de altas indemnizaciones por despido y restricciones al despido, desincentivó la contratación y contribuyó a un aumento del desempleo (Toharia, 1997). Así mismo, las limitaciones en la representación sindical y la negociación colectiva, también heredadas del franquismo, limitaron la capacidad de los trabajadores y los empleadores para adaptarse a las nuevas condiciones económicas (García-Serrano, 1998).

No obstante, a pesar que los índices de empleo y la rigidez continuaban siendo negativos, se iniciaron procesos de reformas que buscaban fomentar la libertad sindical y la negociación colectiva, lo que permitió una mayor participación de los trabajadores en la defensa de sus derechos y mejoró las condiciones laborales en muchos aspectos (Rubio, 2015). Se estableció un marco legal más favorable para la organización sindical y se promovió la creación de comités de empresa, lo que fortaleció la representación de los trabajadores en el ámbito laboral (Sola, 2014).

### *3.2.2. Evolución del empleo durante el primer periodo democrático hasta la crisis financiera internacional (1978-2008)*

El período que abarca desde el inicio de la transición democrática en España en 1978 hasta la crisis financiera internacional en 2008 fue testigo de importantes transformaciones en el mercado laboral del país (Sola, 2014). Durante estas tres décadas, se produjo una evolución significativa en cuanto a los cambios en la estructura económica del país (Domínguez & López, 2010).

Tras la aprobación de la Constitución española en 1978, se sentaron las bases para la consolidación de un sistema democrático y la adhesión a la Unión Europea, lo que permitió una mayor estabilidad política y económica, generando en un período de crecimiento económico sostenido en España (Vilar Rodríguez, 2012).

Durante esta etapa, se implementaron políticas de modernización económica y diversificación productiva, fomentando la inversión extranjera y promoviendo el desarrollo de sectores como la industria manufacturera, la tecnología y los servicios (Manzano, 2015). Esto contribuyó a la creación de empleo en áreas emergentes y a una mayor productividad en la economía española (Novella Izquierdo, 1988).

No obstante, a pesar de los avances, persistían desafíos importantes en el mercado laboral español durante esta etapa, siendo la alta tasa de desempleo, especialmente en áreas rurales y en sectores industriales tradicionales, uno de los principales obstáculos a superar (Sola, 2014). La economía española se caracterizaba por una falta de diversificación y dependía en gran medida de sectores tradicionales, lo que limitaba la creación de empleo en otras áreas (Zarraga & García, 2016).

La diversificación de los sectores económicos fue uno de los factores clave del proceso de transición en cuanto a la economía, quedando esto claro como reseña (Novella Izquierdo, 1988)

en la siguiente Tabla 1, la cual muestra la estructura del empleo español en porcentajes entre 1974 y 1988:

Tabla 1. El mercado de trabajo en España. Estructura del empleo (En porcentajes) entre 1974 y 1988.

	Agricultura y Pesca	Industria	Construcción	Servicios
1974	24,5	26,9	9,6	39
1975	23,7	27	9,7	39,6
1976	22,5	27,1	9,8	40,6
1977	21,1	27,4	9,8	41,7
1978	20,7	27,3	9,7	42,3
1979	20	27,1	9,3	43,6
1980	19,3	26,9	9	44,8
1981	18,8	26,5	8,6	46,1
1982	18,5	25,4	8,6	47,5
1983	18,7	24,9	8,5	47,9
1984	18,5	25	7,6	48,9
1985	18,3	24,4	7,3	50
1986	16,2	24,2	7,6	52
1987	15,1	24,2	8,1	52,6

Fuente: (Novella Izquierdo, 1988, pág. 454)

Durante este periodo de treinta años, España experimentó un continuo proceso de integración económica, tanto en la Unión Europea como en la economía global (Rubio, 2015). Sin embargo, la evolución del empleo en este periodo estuvo marcada por la alta tasa de desempleo y la creciente dualidad del mercado laboral (Redondo, 2022).

En este periodo, la tasa de desempleo en España siguió siendo alta, fluctuando entre el 16% y el 24%, y alcanzando un máximo del 24,5% en 1994 (Bentolila & Dolado, 1994). Esta alta tasa de desempleo, casi el doble que la media europea durante el mismo periodo, ha sido una característica distintiva del mercado laboral español, siendo entonces esta situación la que llevó a que se le describiera a España como la "enferma de Europa" en términos de empleo (Ídem).

El fenómeno del desempleo en España no puede explicarse únicamente por factores macroeconómicos, como los ciclos económicos o la tasa de crecimiento, ya que, de hecho, a pesar de un fuerte crecimiento económico durante gran parte de este periodo, especialmente en la década de 1990 y hasta 2007, el desempleo continuó siendo persistente (Dolado y otros, 2002). Esto ha llevado a los economistas a buscar explicaciones en las instituciones laborales y en las características específicas del mercado laboral español (Bentolila & Dolado, 1994).

La alta tasa de desempleo en España ha sido atribuida, como hemos venido señalando, en gran medida a la rigidez del mercado laboral y a la dualidad entre trabajadores con contratos permanentes y temporales (Bentolila & Dolado, 1994; Toharia, 1997). La legislación laboral en España, heredada en gran medida del periodo franquista, dificulta el despido y establece altas indemnizaciones por despido para los trabajadores con contratos indefinidos (Toharia, 1997). Esto ha desincentivado la contratación por tiempo indefinido y ha llevado a una dependencia de los contratos temporales, que permiten una mayor flexibilidad para despedir (Bentolila & Dolado, 1994)

Esta situación se exacerbó durante este periodo con la introducción de nuevas formas de contratación en la década de 1980, ya que estas reformas permitieron la contratación temporal y a tiempo parcial, con el objetivo de aumentar la flexibilidad y reducir el desempleo (Bentolila & Dolado, 1994). Sin embargo, en lugar de reducir el desempleo, estas reformas contribuyeron a la dualidad del mercado laboral y a la precariedad laboral, especialmente para los trabajadores más jóvenes y menos cualificados (Amuedo-Dorantes & De la Rica, 2006).

### *3.2.3. Evolución del empleo desde la crisis financiera internacional hasta la actualidad (2008-2023)*

La crisis financiera internacional que estalló en 2008 tuvo un impacto profundo en el mercado laboral español y marcó un punto de inflexión en su evolución (López Mourelo & Malo, 2015). Desde entonces, hasta la actualidad, el mercado laboral ha enfrentado desafíos significativos y ha experimentado cambios estructurales importantes (Manzano, 2015).

Tras el estallido de la crisis, España se vio afectada por una profunda recesión económica que resultó en una destrucción masiva de empleo y un aumento drástico de la tasa de desempleo, siendo que sectores clave como la construcción y la industria manufacturera fueron especialmente golpeados, y muchas empresas se vieron obligadas a cerrar o reducir su plantilla laboral (Sola, 2014; Heath, 2021). La crisis también exacerbó la precariedad laboral, con un aumento de la contratación temporal y la disminución de los salarios (Rocha, 2013).

Durante los primeros años posteriores a la crisis, el mercado laboral español enfrentó un panorama sombrío, ya que la tasa de desempleo alcanzó niveles históricamente altos, especialmente entre los jóvenes (Rocha, 2013). La falta de oportunidades laborales y la creciente inseguridad laboral generaron una situación difícil para muchos trabajadores y sus familias (Manzano, 2015).

La tasa de desempleo anual se vio afectada por el surgimiento de las contrataciones temporales, siendo que estas se dispararon debido a la crisis financiera, no obstante, a pesar del crecimiento sostenido posterior a la crisis, esta comenzó a decaer hasta el año 2020 motivado a distintos factores, incluidas las desigualdades y los problemas sectoriales (Manzano, 2015). Esto se puede observar en la Figura 3 como sigue:

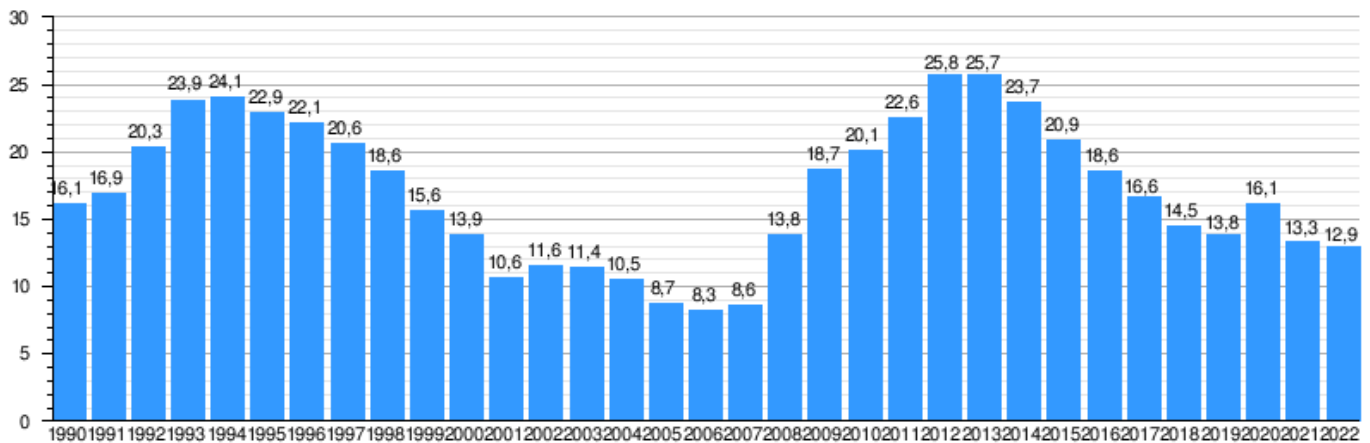


Figura 3. Tasa de desempleo en España de 1990 a 2022.  
Fuente: Wikipedia INE.

Como se puede observar, existe un aumento del desempleo a raíz de la crisis de 2009, una bajada progresiva del desempleo hasta el 2020, que se ve incrementada de forma importante debido a pandemia del COVID-19. Esto se debe, entre otras cosas, a lo señalado previamente sobre el aumento de las desigualdades regionales y los problemas sectoriales (Manzano, 2015).

La crisis financiera provocó una aguda contracción económica y un fuerte aumento del desempleo, siendo que, en solo dos años, la tasa de desempleo se duplicó, pasando del 8.6% en 2007 al 18.7% en 2009 y el paro juvenil se disparó aún más, alcanzando el 55% en 2013 (Eurostat, 2023). El impacto de la crisis fue particularmente severo en sectores como la construcción y los servicios, que habían experimentado un fuerte crecimiento en los años previos a la crisis (Redondo, 2022).

A partir de 2013, con la recuperación económica, el mercado laboral español comenzó a mostrar signos de mejora, siendo que la tasa de desempleo comenzó a descender y la creación de empleo se reactivó (Redondo, 2022). Sin embargo, a pesar de esta mejora, la tasa de desempleo en España sigue siendo una de las más altas de la Unión Europea y la dualidad laboral se ha

acentuado (Eurostat, 2023). El empleo temporal, en particular, ha aumentado desde la crisis, lo que ha contribuido a aumentar la inseguridad laboral y la precariedad (Garnero, 2016).

El desafío del mercado laboral español en el periodo posterior a la crisis financiera es, por tanto, doble, ya que, por un lado, se trata de reducir la alta tasa de desempleo y, por otro, de superar la dualidad laboral y la precariedad (Rubio, 2015). En este sentido, las reformas laborales introducidas desde 2012, aunque han conseguido cierta flexibilidad y han facilitado la recuperación del empleo, han sido criticadas por no abordar suficientemente estos desafíos estructurales (Redondo, 2022).

Así pues, desde la crisis financiera internacional hasta la actualidad, el mercado laboral español ha experimentado una evolución compleja y desafiante. A pesar de los avances en la creación de empleo y la reducción del desempleo, persisten desafíos como la precariedad laboral y las desigualdades. La pandemia de COVID-19 ha agregado nuevos obstáculos, destacando la importancia de abordar los problemas estructurales y promover un mercado laboral más resiliente y equitativo en España.



## **4. El empleo en España como marcador de desarrollo económico**

En el presente apartado, titulado "El empleo en España como marcador de desarrollo económico", nos adentraremos en el análisis del empleo como un indicador clave para evaluar el desarrollo económico del país. El empleo no solo es un factor fundamental para el bienestar de la sociedad, sino también un reflejo de la salud y la dinámica de la economía en general (Botello, 2011; Cárcar, 2006). En este sentido, exploraremos los niveles actuales de empleo en España, su comparación con el empleo en Europa, su relación con otros indicadores económicos y las proyecciones sobre su evolución futura.

En primer lugar, abordaremos los niveles actuales de empleo en España y las variables principales que los caracterizan. Analizaremos aspectos como la tasa de desempleo, la tasa de actividad y la calidad del empleo en términos de precariedad y estabilidad laboral (Cárcar, 2006). Comprenderemos la situación actual del mercado laboral español y los desafíos que enfrenta en cuanto a la generación de empleo de calidad y la reducción del desempleo.

A continuación, nos adentraremos en una comparación del empleo en España con el empleo en Europa. Estudiaremos las diferencias y similitudes en términos de tasas de desempleo, estructura ocupacional, niveles de cualificación y condiciones laborales. Esta comparación nos permitirá evaluar el posicionamiento de España en el contexto europeo y comprender las fortalezas y debilidades del mercado laboral español en relación con sus homólogos europeos.

Finalmente, nos adentraremos en las proyecciones sobre la evolución del empleo en España. A través del análisis de tendencias, factores demográficos, tecnológicos y económicos, intentaremos vislumbrar el futuro del mercado laboral español y las posibles implicaciones para el desarrollo económico. Estas proyecciones nos brindarán una visión prospectiva sobre los desafíos y oportunidades que se avecinan en materia de empleo en España.

### **4.1. Los niveles actuales de empleo en España. Variables principales**

El empleo es un indicador fundamental para evaluar la salud y el dinamismo de la economía, así como el bienestar de la sociedad en general (Botello, 2011; Heath, 2021). Comprender la situación actual del mercado laboral español nos permitirá identificar los desafíos y las oportunidades que enfrenta.

En los últimos años, el país ha experimentado mejoras significativas en cuanto a la tasa de desempleo, mostrando mayores índices de ocupación (Statista, 2022). Sin embargo, aún

persisten desafíos considerables, siendo que, a pesar de la reducción de la tasa de desempleo, esta se mantiene en niveles altos en comparación con otros países de Europa, aún se presenta como esencial la necesidad seguir impulsando políticas activas que fomenten la creación de empleo de calidad y reduzcan la brecha entre los distintos grupos de población (Velásquez, 2021; CEPAL, 2022).

Otra variable relevante es la tasa de actividad, que refleja la proporción de la población en edad de trabajar que participa activamente en el mercado laboral (CEPAL, 2006), en este aspecto, en España, la tasa de actividad ha mostrado una tendencia a la baja en los últimos años (Statista, 2023), lo que indica una reducción en la participación de la población en el mercado laboral, tal y como se muestra en la Figura 4:

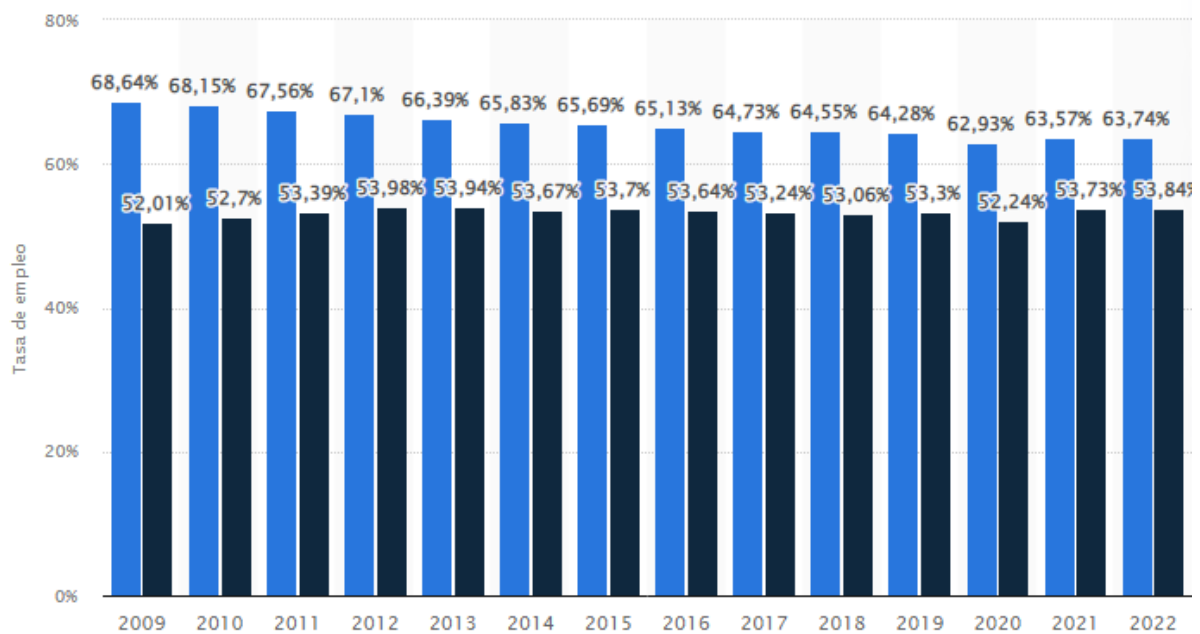


Figura 4. Tasa de población activa en España desde 2009 a 2022. *En Azul Hombres y Negro Mujeres*  
Fuente: (Statista, 2023).

La precariedad laboral y la falta de estabilidad en el empleo siguen siendo desafíos importantes en España, ya que, a pesar de la creación de empleo, un porcentaje elevado de los trabajadores españoles se encuentra en situaciones de temporalidad y contratos precarios (Manzano, 2015; Tromben & Villanueva, 2023). Promover empleos de calidad, con salarios dignos, estabilidad y oportunidades de desarrollo profesional, es esencial para garantizar el bienestar de los trabajadores y el impulso del desarrollo económico sostenible (Sola, 2014).

El país ha experimentado una transformación en su estructura productiva en las últimas décadas, con un aumento de la importancia de sectores como los servicios y la tecnología (Domínguez

& López, 2010). Sin embargo, aún existen sectores tradicionales que enfrentan desafíos, como la agricultura y la industria, por esta razón, la promoción de una mayor diversificación y adaptación de la estructura ocupacional es esencial para impulsar el crecimiento económico y la creación de empleo en sectores emergentes (Velásquez, 2021).

#### 4.2. El empleo español frente al empleo europeo. Comparación

El análisis de las diferencias y similitudes entre España y Europa nos permitirá comprender mejor el posicionamiento de España en términos de mercado laboral y evaluar su rendimiento en relación con otros países europeos.

En primer lugar, aunque España ha logrado reducir su tasa de desempleo en los últimos años, aún se mantiene por encima del promedio europeo (Velásquez, 2021). Esto indica que, si bien se han logrado avances marginales en los últimos 10 años, el país enfrenta desafíos persistentes en términos de empleo (Manzano, 2015). Esto se puede observar en la Figura 5, la cual es una comparativa de ambos casos en el tiempo:

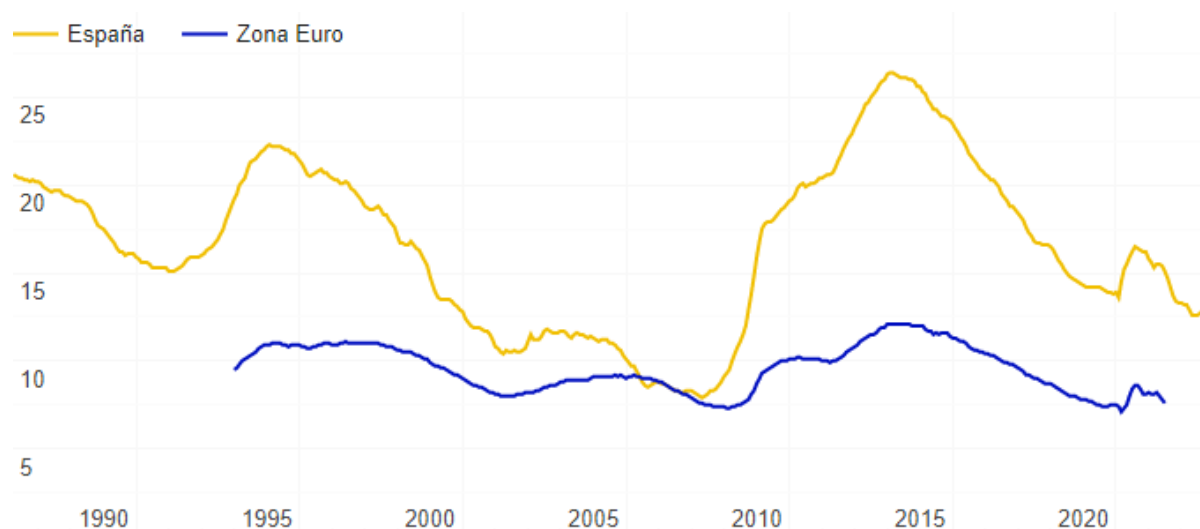


Figura 5. Comparativa de la evolución de la tasa de desempleo de España vs Zona Euro.  
Fuente: (Datos Macro. Expansión, 2023).

La calidad del empleo también es un aspecto significativo en esta comparación, en este caso, España se enfrenta a desafíos en términos de precariedad laboral y estabilidad en el empleo debido principalmente a la expansión de los contratos temporales y la falta de seguridad laboral derivados de la situación de dualidad en los contratos que hemos mencionado y la falta de atención a este problema estructura, siendo que este tipo de contratos son más comunes en España si la comparamos con otros países europeos (López Mourelo & Malo, 2015). Promover empleos de calidad, con salarios dignos, estabilidad y oportunidades de desarrollo profesional,

es esencial para mejorar la situación laboral en España y acercarse a los estándares europeos, los cuales, de por sí, se encuentran por sobre la media global del desempleo (Velásquez, 2021). Finalmente, mientras que algunos países tienen una mayor proporción de empleo en sectores de alto valor añadido, como tecnología e innovación, España aún presenta una fuerte dependencia de sectores tradicionales como la construcción y el turismo (Samaniego, 2018; CEPAL, 2022). Diversificar la estructura ocupacional, reformar la legislación sobre las contrataciones y fomentar la inversión en sectores estratégicos son desafíos clave para mejorar la competitividad y el crecimiento del empleo en España (Manzano, 2015).

### **4.3. Proyecciones sobre la evolución del empleo en España**

Uno de los factores demográficos clave que influirá en la evolución del empleo es el envejecimiento de la población, en este caso, España se enfrenta a un crecimiento de la población en edad de jubilación, lo que puede generar una escasez de trabajadores en algunos sectores (Vilar Rodríguez, 2012). Esto podría resultar en una mayor demanda de empleo y oportunidades para los trabajadores más jóvenes, sin embargo, también es importante garantizar que existan políticas y programas que fomenten la participación de los trabajadores mayores en el mercado laboral, aprovechando su experiencia y conocimientos (Velásquez, 2021; CEPAL, 2022).

Por otro lado, algunos empleos pueden ser reemplazados por la tecnología, mientras que otros se transformarán y requerirán nuevas habilidades, por lo que es esencial que los trabajadores estén preparados para adaptarse a estos cambios y adquirir las habilidades necesarias para empleos emergentes en áreas como la tecnología, la digitalización y la sostenibilidad (Manzano, 2015). La formación y la educación continua serán fundamentales para garantizar una fuerza laboral capacitada y adaptable (Hernández y otros, 2013).

Asimismo, el contexto económico y las políticas gubernamentales también influirán en la evolución del empleo en España, siendo que la promoción de un entorno empresarial favorable, la inversión en infraestructuras y la implementación de políticas activas de empleo, que no restrinjan la capacidad de los empleadores ni genere excesivos controles sobre las relaciones laborales, pueden contribuir a la creación de empleo y al fomento de sectores clave (Requeijo, 2012).

Las proyecciones sobre la evolución del empleo en España deben considerar estos factores y buscar un equilibrio entre la demanda y la oferta laboral, por lo que se espera que surjan

oportunidades en sectores como la tecnología, la salud, la energía renovable y la economía verde (Sola, 2014; Cárcar, 2006). Sin embargo, también existirán desafíos, como la necesidad de abordar la brecha de habilidades y promover una mayor inclusión laboral (Domínguez & López, 2010).

De esta forma, las proyecciones sobre la evolución del empleo en España implican desafíos y oportunidades. El envejecimiento de la población, los avances tecnológicos y el contexto económico serán factores determinantes. Es esencial implementar políticas que promuevan la adaptabilidad de los trabajadores, la formación continua y la creación de empleos de calidad en sectores emergentes. Además, se deben abordar las brechas de habilidades y promover la inclusión laboral para garantizar un mercado laboral sólido y equitativo en el futuro.

## 5. Conclusiones

La evolución y dinámica del mercado laboral español son indudablemente una pieza fundamental para entender el desarrollo económico del país desde la época del franquismo hasta la actualidad. El análisis que se ha llevado a cabo en este trabajo ha revelado una serie de patrones y tendencias importantes, y aunque algunos resultados preliminares sugieren que el mercado laboral español ha experimentado un grado marginal de mejora en las últimas décadas, aún persisten problemas estructurales significativos.

Las restricciones laborales heredadas del régimen de Franco y las políticas subsiguientes han dejado una huella profunda en el mercado laboral español. Mientras que el mercado laboral durante la dictadura se caracterizó por un rígido control gubernamental y una protección laboral muy alta que desincentivaba la contratación y la productividad, la transición a la democracia también trajo consigo una serie de problemas generados por la paralización y el mantenimiento de la legislación laboral franquista.

El mercado laboral español durante los primeros años de la transición se caracterizó por una fuerte expansión de la economía, acompañada de una creciente tasa de desempleo. Esto puede atribuirse en parte a los cambios demográficos, así como a la liberalización de la economía y la expansión de ciertos sectores económicos. Sin embargo, el alto desempleo y la persistente tasa de desempleo juvenil se convirtieron en una característica persistente del mercado laboral español, lo que representa uno de los principales desafíos para el desarrollo económico del país.

A lo largo de las siguientes décadas, a pesar de los intentos de reformas laborales y económicas, el desempleo en España se mantuvo notoriamente alto en comparación con la media de la Unión Europea. En particular, la crisis financiera internacional de 2008 exacerbó aún más la situación del empleo, dando lugar a una tasa de desempleo que alcanzó niveles históricos. La recuperación posterior ha sido lenta y ha estado marcada por una serie de desafíos, incluyendo la persistente alta tasa de desempleo, especialmente entre los jóvenes, y la dualidad del mercado laboral con una alta proporción de contratos temporales.

En términos de empleo como marcador del desarrollo económico, España muestra un panorama complejo. A pesar de ciertas mejoras, como la disminución del desempleo y el aumento de la participación laboral en los últimos años, la calidad del empleo y la dualidad del mercado laboral siguen siendo problemas significativos. Además, cuando comparamos el empleo en España con el de otros países de la Unión Europea, vemos que España enfrenta desafíos significativos en términos de tasa de desempleo, tasa de desempleo juvenil y calidad del empleo.

En conclusión, a pesar de los avances que ha experimentado el mercado laboral español desde la transición a la democracia, persisten problemas estructurales importantes que requieren una mayor atención política y económica. Se necesita un enfoque integral que no sólo se centre en la reducción de las tasas de desempleo, sino también en la mejora de la calidad del empleo y en la reducción de la dualidad del mercado laboral. Esto, a su vez, debería ayudar a mejorar la productividad, la estabilidad económica y el bienestar social en España, contribuyendo al desarrollo económico sostenible del país.

## Bibliografía

- Aieson, D., Batlle, S., Pegaspi, L., Monedero, F., Marano, C., Sarmiento, G., Nicotra, D., & Figari, C. (2000). Programa de orientación y capacitación para la inserción laboral. *Orientación y Sociedad*, 2, 183-191.
- Amuedo-Dorantes, C., & De la Rica, S. (2006). The Role of Segregation and Pay Structure on the Gender Wage Gap: Evidence from Matched Employer-Employee Data for Spain. *Contributions to Economic Analysis*, 278, 125-155.
- Bentolila, S., & Dolado, J. (1994). Labour Flexibility and Wages: Lessons from Spain. *Economic Policy*, 9(18), 55-99.
- Blanchard, O., & Summers, L. (1987). Hysteresis in Unemployment. *European Economic Review*, 31(1-2), 288-295.
- Botello, J. (2011). Algunos indicadores del mercado de trabajo. *Análisis Económico*, 26(63), 247-263.
- Cabrales, D. (2013). *Dualidad laboral y déficit de formación ocupacional: Evidencia sobre España con datos PIAAC*. PIAAC. Documento de Trabajo. Volumen II. Retrieved 10 de Mayo de 2023, from <https://www.educacionyfp.gob.es/inee/dam/jcr:88c4fbc3-3341-4774-a3b6-39293e60c7c0/cabralespiaac2013vol2.pdf>
- Cárcar, F. (2006). *La política activa de empleo en la Argentina de los noventa: ¿Mayor inclusión o mejor exclusión? Análisis de contenido, alcance y evolución de los programas de empleo y capacitación implementados por el Gobierno Nacional en la década del 90*. [Tesis]. Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales - FLACSO. <https://repositorio.flacsoandes.edu.ec/bitstream/10469/8727/2/TFLACSO-2006FC.pdf>
- CEPAL. (Agosto de 2006). *Migración internacional, derechos humanos y desarrollo*. CEPAL: <https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/4206/S2006047.pdf?sequence=1>
- CEPAL. (2008). *Los mercados de trabajo, la protección de los trabajadores y el aprendizaje de por vida en una economía global: Experiencias y perspectivas de América Latina y el Caribe*. CEPAL. Retrieved 10 de Mayo de 2023, from [https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/2898/1/S2008903\\_es.pdf](https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/2898/1/S2008903_es.pdf)



- CEPAL. (2022). *Los impactos sociodemográficos de la pandemia de COVID-19 en América Latina y el Caribe*. CEPAL: [https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/47922/S2200159\\_es.pdf](https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/47922/S2200159_es.pdf)
- Coniglio. (2012). *El desempleo: estudio de sus causas y posibles soluciones*. Nueva Editorial Universitaria. Retrieved 10 de Mayo de 2023, from <https://arxiv.org/ftp/arxiv/papers/1708/1708.06704.pdf>
- Datos Macro. Expansión. (2023). *Comparativa de la evolución de tasa de desempleo de España vs Zona Euro*. Datos Macro. Expansión: <https://datosmacro.expansion.com/paises/comparar/espana/zona-euro?sector=Tasa+de+desempleo&sc=XE09#tbl>
- Dolado, J., García-Serrano, C., & Jimeno, J. (2002). Drawing lessons from the boom of temporary jobs in Spain. *The Economic Journal*, 112(480), 270-295.
- Domínguez, J., & López, R. (2010). *El mercado laboral en España ante el espejo: posibles factores explicativos*. Analistas Económicos. <https://www.analistaseconomicos.com/system/files/mercadolaboral.pdf>
- Esteban, C. (1983). El desempleo: ¿Imperfección de un mercado? . *Revista Lecturas de Economía*, 85-95.
- Eurostat. (2023). *Unemployment rate*. Eurostat: <https://ec.europa.eu/eurostat/web/lfs/visualisations>
- Fuentes Quintana, E. (1982). Economía y política en la transición democrática española. *Pensamiento Iberoamericano*(1), 143-160.
- García Domingo, A. (2016). *Análisis de la autoestima en situación de desempleo: Estudio de caso*. [Trabajo de Fin de Master]. Universidad de Valladolid.
- García, S. (2014). *Las causas del desempleo* [Trabajo de Fin de Grado en Economía]. Universidad de Valladolid.
- García-Serrano, C. (1998). Worker Turnover and Job Reallocation: The Role of Fixed-Term Contracts. *Oxford Economic Papers*, 50(4), 709-725.
- Garnero, A. (2016). Are part-time workers less productive and underpaid? The impact of part-time workers on firms' productivity and wages. *IZA Journal of European Labor Studies*, 249.

- González, J. (2020). *Política laboral y represión del primer franquismo (1939-1959)*. [Trabajo de Fin de Grado]. Universidad Miguel Hernández.
- Guillen, A., & León, M. (2004). Introduction. En *The Spanish Welfare State in European Context* (págs. 1-16). Ashgate.
- Heath, J. (2021). *Lecturas en lo que indican los indicadores*. Banxico: <https://www.banxico.org.mx/publicaciones-y-prensa/e-library/d/%7B778B9232-2BE2-5A44-1477-C1C0978A88E5%7D.pdf>
- Hernández, G., Santamaría, M., & Rojas, N. (2013). *Crecimiento económico y desempleo. Retos a largo plazo*. Departamento Nacional de Planeación. República de Colombia. Documento 401.
- Hualde, A. (2015). Educación y empleo: un análisis de trayectorias ocupacionales en México. *Cuadernos del CENDES*, 32(90), 63-86.
- Jiménez, A. (2015). *Mercado Laboral: Situación, perspectivas y tendencias*. Dossier Tendencias N°293. Retrieved 10 de Mayo de 2023, from [https://www.peoplematters.com/Archivos/Descargas/Docs/Docs/articulos/1412\\_Capital%20Humano\(Demografia%20Laboral\).pdf](https://www.peoplematters.com/Archivos/Descargas/Docs/Docs/articulos/1412_Capital%20Humano(Demografia%20Laboral).pdf)
- López Mourelo, E., & Malo, M. Á. (2015). El mercado de trabajo en España: el contexto europeo, los dos viejos desafíos y un nuevo problema. *Ekonomiaz*(87).
- Lugo, C., Huerta, C., & Yfarraguerri, L. (2014). La globalización económica y su impacto en el mercado laboral en México. *International Journal of Good Conscience*, 9(2), 69-89.
- Mankiv, G. (1998). *Principios de economía*. McGrawHill.
- Manzano, D. (2015). *Mercado de Trabajo en España: Análisis, evolución y perspectivas*. [Trabajo de Fin de Grado]. Universidad Miguel Hernández.
- Merrill, H. (1982). *Clásicos en Administración*. Limusa.
- Novella Izquierdo, J. (1988). Mercado de trabajo en España (1974-1988). *Cuadernos de Economía*, 16, 477-499.
- Núñez, T. (2006). La política industrial en el franquismo y su legado: una valoración. *Investigaciones de Historia Económica*, 4, 121-149.
- Obando, J. C., & Rojas, L. (2007). *Libro sobre el Mercado Laboral de la OIT*. Organización Internacional del Trabajo. Retrieved 10 de Mayo de 2023, from

[https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/---sro-san\\_jose/documents/publication/wcms\\_206085.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/---sro-san_jose/documents/publication/wcms_206085.pdf)

- Picón, L. (2022). *La Transición española y el camino hacia Europa [Trabajo de Fin de Grado]*. Universidad Pontificia Comillas.
- Pollack, M. (1997). *Reflexiones sobre los indicadores del mercado de trabajo para el diseño de políticas con un enfoque basado en el género*. Serie Mujer y Desarrollo. Naciones Unidas. Retrieved 10 de Mayo de 2023, from [https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/5861/1/S9700136\\_es.pdf](https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/5861/1/S9700136_es.pdf)
- Pugliese, E. (2000). Qué es el desempleo. *Política y Sociedad*, 34, 59-67.
- Redondo, M. (2022). *Análisis de las reformas laborales en España. Avances y retrocesos en el derecho del trabajo. (1936-2022)*. [Trabajo de Fin de Grado]. Universidad de Valladolid.
- Requeijo, J. (2012). *Economía mundial*. McGraw-Hill Editores.
- Rocha, F. (2013). *La crisis económica y sus efectos sobre el empleo en España*. Confederación Sindical de Comisiones Obreras. Retrieved 10 de Mayo de 2023, from <http://docpublicos.ccoo.es/cendoc/035344CrisisEconomicaEfectos.pdf>
- Rojas, A. (2004). La intermediación laboral. *Revista de Derecho*, 22, 187-210.
- Roncaglia, A. (2006). Tasa de desempleo y tasas de empleo: ¿Categorías estadísticas o construcciones teóricas? . *Investigacion Económica*, 65(257), 45-61.
- Royo, S. (2006). *A new century of corporatism? Corporatism in Southern Europe: Spain and Italy in Comparative Perspective*. Bloomsbury Publishing.
- Rubio, P. (2015). *El mercado laboral español: recorrido histórico, comparativa europea y análisis de política económica*. [Trabajo de Fin de Grado]. Universidad Pontificia Comillas.
- Samaniego, N. (2018). Los retos del empleo en una estrategia de desarrollo incluyente. *Journal of Economic Literature*, 16(46).
- Santamaría, E. (2009). Precariedad laboral: Apuntes para una aproximación sociológica a sus formas contemporáneas. *Papeles CEIC*(1), 34-41.
- Sola, J. (2014). El legado histórico franquista y el mercado de trabajo en España. *RES*(21), 99-125.

- Spiezia, V. (2000). Efectos de las prestaciones por desempleo en los salarios y el empleo. Comparación de los regímenes. *Revista Internacional del Trabajo*, 119(1).
- Statista. (Febrero de 2022). *Tasa de empleo anual en España de 2006 a 2021*. Statista: <https://es.statista.com/estadisticas/508982/evolucion-tasa-de-actividad-anual-en-espana/>
- Statista. (Febrero de 2023). *Tasa de población activa en España de 2009 a 2022, por género*. Statista: <https://es.statista.com/estadisticas/1125063/tasa-de-ocupacion-anual-por-genero-en-espana/>
- Toharia, L. (1997). *Labour market studies. Spain*. European Commission. Employment & Social Affairs.
- Tromben, V., & Villanueva, F. (2023). *Estimación del gasto público en políticas laborales en América Latina (2014-2021)*. CEPAL: [https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/48912/1/S2300211\\_es.pdf](https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/48912/1/S2300211_es.pdf)
- Velásquez, M. (2021). *La protección ante el desempleo. Medidas aplicadas durante la crisis del COVID-19*. CEPAL. Retrieved 10 de Mayo de 2023, from [https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/47658/1/S2100926\\_es.pdf](https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/47658/1/S2100926_es.pdf)
- Vilar Rodríguez, M. (2012). ¿De aquellas arenas a estos lodos? El mercado de trabajo en España desde una perspectiva histórica. *Revista Gallega de Economía*, 21(1), 1-32.
- Zarraga, K., & García, R. (2016). La evolución del mercado laboral durante la etapa franquista en las ciudades de Bizkaia y Gipuzkoa. *Scripta Nova. Revista Electrónica de Geografía y Ciencias Sociales*, 20(533).